



Chantal Bialek

M. Sc., Diplom-Betriebswirtin

Fokus

Persönlichkeitsentwicklung von Leistungsträgern in Führungsrollen auf anspruchsvollen Bühnen

Sprachen Französisch, Deutsch, Englisch

Schwerpunkte

- Einzel- und Teamcoaching im Bereich Führung und Persönlichkeit
- Begleitung von Einzelpersonen und Teams bei Veränderungen
- Karriereentwicklung unter Berücksichtigung der Lebensphase

Praxiserfahrungen

- 15 Jahre operative Erfahrung in der Wirtschaft in einem internationalen Kontext
- 12 Jahre als Bereichsleiterin Personalwesen bei namhaften Unternehmen wie Arcelor und Bilfinger Berger mit Personalverantwortung für ca. 2.000 Mitarbeiter in 25 Ländern
- 25 Jahre Tanz- und Bühnenerfahrung (inkl. Choreographiearbeit)

Aus- und Weiterbildungen

- Studium der Betriebswirtschaft, Magister Diplom (DESS) an der Universität in F-Metz
- Senior Executive Programm „Managerial Skills for International Business“ (INSEAD)
- Systemisches Coaching von Einzelpersonen und Teams (ISB Wiesloch)
- Methoden der systemischen Transaktionsanalyse für Coaching und Change (Professio)
- Zertifizierte Trainerin für das Persolog®-Persönlichkeitsmodell
- Kontinuierliche Weiterbildung im Tanzen und in körperorientierten Methoden

Auszug von Themenbeispielen aus der Praxis

Coaching / Training von Führungskräften (verschiedener Führungsebenen und Kulturen)

- Kompetenzentwicklung in diversen Führungsthemen wie z.B. Feedback geben und nehmen, Delegieren, Führen mit Zielen, Motivation, usw.
- Verbesserung der Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Rollenstärkung im Zuge einer neuen Positionierung bzw. Organisationsänderung
- Überzeugung von Mitarbeitern, neue Wege zu gehen
- Selbst-Bewusst-Sein stärken für einen professionellen und überzeugenden Auftritt
- Steigerung der sozialen und emotionalen Kompetenz

Einzel- und Teamcoaching

- Integration von Organisationskulturen im Zuge von Fusionen und Akquisitionen
- Umsetzung von Unternehmensvisionen, -werten und -leitbildern
- Organisationsänderung bei Restrukturierungen und Strategieneuorientierungen
- Einführung von personalpolitischen Instrumenten unter Berücksichtigung von lokalen Kulturen und Merkmalen (z. B. Mitarbeitergespräche, Führen mit Zielen, usw.)